

Junior Associate (alle praktijkgroepen)

Wij zijn het hele jaar door op zoek naar startende talenten. Ben je (bijna) afgestudeerd Nederlands recht, Notarieel recht, Fiscaal recht of Fiscale economie? Solliciteer dan naar een functie als advocaat-stagiair, kandidaat-notaris of junior belastingadviseur.

Je start binnen één van onze zeven praktijkgroepen en volgt de DLA Piper Career Academy. Als fiscalist start je bij de praktijkgroep Tax en als kandidaat-notaris bij Real Estate of Corporate. Na 1,5 jaar wissel je van praktijkgroep (fiscalisten en kandidaat-notarissen uitgezonderd) om je algemene rechtskennis, je vermogen om samen te werken met meerdere praktijkgroepen en jouw werkmethodek optimaal te ontwikkelen. Naast je opleiding draai je direct mee in een hoogwaardige praktijk en krijg je al snel de mogelijkheid om zelfstandig aan zaken te werken en cliënten te adviseren of te procederen.

Wij zoeken (bijna) afgestudeerde studenten Nederlands Recht, Notarieel recht, Fiscaal recht of Fiscale economie. Het is belangrijk dat je een stevige persoonlijkheid hebt. Je bent ondernemend en bereid een actieve bijdrage te leveren aan de groei en ontwikkeling van kantoor. Daarnaast zoeken we kandidaten die graag in (internationaal) teamverband werken aan grensoverschrijdende zaken.

ARBEIDSVOORWAARDEN

De ontwikkeling van onze mensen vinden wij belangrijk. Daarin spelen zij zelf een actieve rol. Ons kantoor vindt de groei en ontplooiing van haar medewerkers een voorwaarde voor succes. Wij bieden naast goede arbeidsvoorwaarden aan elke medewerker de mogelijkheid tot verdere ontwikkeling door een persoonlijk ontwikkelingsprogramma.

SOLLICITEREN

Herken jij jezelf in dit profiel? Reageer dan snel via onze website www.bigopportunities.nl. Nadat je bij ons hebt gesolliciteerd, nemen we contact met je op om eventueel een afspraak te maken. Mocht je eerst nog beter kennis willen maken met kantoor, kan dat ook via een kennismakingsmoment. Je kan je hiervoor opgeven via onze website.

ABOUT US

DLA Piper is a global law firm with lawyers located in more than 40 countries throughout the Americas, Europe, the Middle East, Africa and Asia Pacific. Our global reach ensures that we can help businesses with their legal needs anywhere in the world. We strive to be the leading global business law firm by delivering quality, service excellence and value to our clients and offering practical and innovative legal solutions to help them succeed. Our clients range from multinational, Global 1000, and Fortune 500 enterprises to emerging companies developing industry-leading technologies, as well as government and public sector bodies.

OUR VALUES

In everything we do connected with our People, our Clients and our Communities, we live by these values:

- **Be Supportive** - we care about others, value diversity and act thoughtfully
- **Be Collaborative** - we give, we share and we join in

- **Be Bold** - we stand tall and challenge ourselves to think big
- **Be Exceptional** - we exceed standards and expectations

DIVERSITY AND INCLUSION

At DLA Piper, diversity and inclusion underpins how we live our values and everything we do. We believe that everyone has a voice, and that everyone's voice counts. We know that the rich diversity across our firm makes us stronger, more innovative and creative, which helps us to better serve our clients and communities. We are committed to providing an inclusive working environment and culture across our global firm, where everyone can bring their authentic self to work.

Diversity of perspective, thought, background and culture combine to make us the leading global law firm; that's why we actively seek to build balanced teams. We welcome the unique contribution that you will bring to our firm and actively encourage applications from all talented people – however your talent is packaged, whatever your background or circumstance and regardless of how you identify.

We support anyone with a disability or long term health condition to ensure they have the opportunity to perform at their best. If you have not done so already, please let us know if you require any support so we can make the right adjustments and considerations should they be required

AGILE WORKING

We know that people have responsibilities and interests outside of their career and that as a business, we all benefit from working flexibly. That's why we are open to discussing with candidates the different ways in which we are able to support requests for agile working arrangements.

PRE-ENGAGEMENT SCREENING

In the event that we make an offer to you, and where local legislation permits, we will conduct pre-engagement screening checks that may include but are not limited to your professional and academic qualifications, your eligibility to work in the relevant jurisdiction, any criminal records, your financial stability and references from previous employers.